

Art. 9, fracc. IV
Metas y Objetivos
PBR Año 2016

1602-01-60000_S

Ente:	SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN	60000
	SECRETARIA DE ADMINISTRACION	

Estrategia: GOBIERNO CERCANO A LA GENTE

Frecuencia SEMESTRAL

Línea de acción	Proceso y/o proyecto	Objetivo	Estatus
GESTIÓN E INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL	(s)_Personal total por cada 1,000 habitantes (primer semestre)	APOYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MEDIANTE LA SUBFUNCIÓN RELACIONADA A FUNCIÓN PÚBLICA	EN OPERACIÓN

Descripción de la meta: Por personal total del municipio se entiende a los trabajadores que prestan un servicio fisico, intelectual o de ambos géneros en alguna dependencia de la administración pública municipal, sea bajo el régimen de confianza, base o sindicalizado, horarios, eventual o de cualquier otro tipo, mediante el pago de un sueldo o salario

Unidad de medida:	PORCENTAJE
Dimensión	ESTRATÉGICO

Registro de avances

Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
Programado	0	0	8.62	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8.62
Realizado	0	0	8.6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8.6

Observaciones: Método de Calculo Numero de personal total/Población total0 X 1000

Art. 9, fracc. IV
Metas y Objetivos
PBR Año 2016

1801-01-60000_A

Ente:	SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN	60000
	SECRETARIA DE ADMINISTRACION	

Estrategia: ATENCIÓN Y MODERNIZACIÓN TECNOLÓGICA

Frecuencia ANUAL

Línea de acción	Proceso y/o proyecto	Objetivo	Estatus
INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA	(s)_ Tasa de crecimiento anual del índice de equipo de cómputo por cada 100 empleados	APOYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MEDIANTE LA SUBFUNCIÓN RELACIONADA A FUNCIÓN PÚBLICA	EN OPERACIÓN

Descripción de la meta: Equipo de cómputo por cada 100 empleados. En caso de que el municipio ya cuente con 50 equipos de cómputo por cada 100 empleados, se considera aceptable

Unidad de medida: PORCENTAJE

Dimensión: ESTRATÉGICO

Registro de avances

Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
Programado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20
Realizado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Observaciones: Método de Calculo $\frac{\text{Equipo cómputo p/c100 empleados año evaluado} - \text{Equipo cómputo p/c100 empleados año previo al evaluado}}{\text{Equipo de cómputo por cada 100 empleados en el año previo al evaluado}} \times 100$

Art. 9, fracc. IV
Metas y Objetivos
PBR Año 2016

1802-01-60200_A

Ente:	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	60200
	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y COMUNICACION	

Estrategia: ATENCIÓN Y MODERNIZACIÓN TECNOLÓGICA

Frecuencia ANUAL

Línea de acción	Proceso y/o proyecto	Objetivo	Estatus
GESTIÓN Y FUENTES DE FINANCIAMIENTO PARA PROYECTOS	Trámites en línea	APOYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MEDIANTE LA SUBFUNCIÓN RELACIONADA A DESARROLLO TECNOLÓGICO	EN OPERACIÓN

Descripción de la meta: Poner a disposición de la ciudadanía tramites en línea que le permitan realizarlos a través de la WEB

Unidad de medida: TRAMITE

Dimensión: EFICIENCIA

Registro de avances

Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
Programado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Realizado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Observaciones: Método de Calculo Tramites en linea realizados/Trámites en linea prgramados

Art. 9, fracc. IV
Metas y Objetivos
PBR Año 2016

1801-01-60201_A

Ente:	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS E INFRAESTRUCTURA	60201
	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y COMUNICACION	

Estrategia: ATENCIÓN Y MODERNIZACIÓN TECNOLÓGICA

Frecuencia ANUAL

Línea de acción	Proceso y/o proyecto	Objetivo	Estatus
INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA	(s)_Índice de Gobierno Electrónico	APOYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MEDIANTE LA SUBFUNCIÓN RELACIONADA A DESARROLLO TECNOLÓGICO	EN OPERACIÓN

Descripción de la meta:

Se entiende por rubros de la Administración Pública Municipal (APM) a todos aquellos trámites y servicios que prestan efectivamente el municipio y en los cuales interactúa con la ciudadanía, tales como pago de impuestos, transparencia, registro civil, agua potable, limpia, compras, obras públicas, desarrollo social, ecología, turismo, asistencia social, seguridad pública, tránsito, protección civil, licencias y otros.

Se entiende por "servicios informativos" aquella información proporcionada en línea sobre el Municipio o la Delegación, según corresponda, y los trámites que realizan, la cual puede ser consultada, buscada o descargada por los ciudadanos a través del sitio Web (página electrónica vía Internet) del que disponga el propio Municipio o Delegación.

Unidad de medida:	TRAMITE
Dimensión	EFICACIA

Registro de avances

Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
Programado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	0	17
Realizado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Observaciones: Método de Calculo Servicios informativos, interactivos,transaccionales/total de rubros*.017,total de rubros*.33,total de rubros*.5 X 100

Art. 9, fracc. IV
Metas y Objetivos
PBR Año 2016

1801-02-60201_A

Ente:	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS E INFRAESTRUCTURA	60201
	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y COMUNICACION	

Estrategia: ATENCIÓN Y MODERNIZACIÓN TECNOLÓGICA

Frecuencia ANUAL

Línea de acción	Proceso y/o proyecto	Objetivo	Estatus
INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA	(s)_Porcentaje de sitios y espacios públicos conectados a internet	APOYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MEDIANTE LA SUBFUNCIÓN RELACIONADA A DESARROLLO TECNOLÓGICO	EN OPERACIÓN

Descripción de la meta: Se entiende por "sitios y espacios públicos" a las escuelas, centros de salud, centros comunitarios, oficinas del ayuntamiento, bibliotecas y parques. La conexión a internet puede ser satelital o terrestre. La tecnología satelital se utiliza para llevar internet a localidades rurales en donde no hay acceso a otras redes de infraestructura desplegada por los operadores de telecomunicaciones para brindar acceso a Internet. Fuente: México Conectado.

Unidad de medida: SITIO/ESPACIO

Dimensión: EFICACIA

Registro de avances

Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
Programado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	94	0	94
Realizado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Observaciones: Método de Calculo $\frac{\text{Numero de sitios y espacios publicos con conexión a internet en el año evaluado}}{\text{Total de sitios y espacios públicos en el municipio en el año evaluado}} \times 100$

Art. 9, fracc. IV
Metas y Objetivos
PBR Año 2016

1803-01-60203_S

Ente:	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO	60203
	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y COMUNICACION	

Estrategia: ATENCIÓN Y MODERNIZACIÓN TECNOLÓGICA

Frecuencia SEMESTRAL

Línea de acción	Proceso y/o proyecto	Objetivo	Estatus
SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN	Capacitación a ciudadanos en software	APOYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MEDIANTE LA SUBFUNCIÓN RELACIONADA A DESARROLLO TECNOLÓGICO	EN OPERACIÓN

Descripción de la meta: Lo desable es que la personas que asistan a los centros tecnológicos comunitarios reciban capacitacion que les permitan disminuir la brecha digital

Unidad de medida: PERSONAS/CURSOS

Dimensión: CALIDAD

Registro de avances

Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
Programado	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	30	60
Realizado	0	0	0	0	0	20.51	0	0	0	0	0	0	20.51

Observaciones: Método de Calculo Capacitaciones realizadas/Capacitaciones programadas

Art. 9, fracc. IV
Metas y Objetivos
PBR Año 2016

1602-01-60301_A

Ente:	DEPARTAMENTO REMUNERACIÓN AL PERSONAL	60301
	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	

Estrategia: GOBIERNO CERCANO A LA GENTE

Frecuencia ANUAL

Línea de acción	Proceso y/o proyecto	Objetivo	Estatus
GESTIÓN E INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL	(s)_RELACIÓN PORCENTUAL DEL COSTO DE PENSIONADOS Y JUBILADOS CONTRA GASTO EN NÓMINA	APOYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MEDIANTE LA SUBFUNCIÓN RELACIONADA A FUNCIÓN PÚBLICA	EN OPERACIÓN

Descripción de la meta: Medir la relación porcentual del costo de jubilados y pensionados con respecto al gasto en nómina. A mayor valor del resultado, mayor el costo de pensionados y jubilados con respecto al gasto en nómina.

Unidad de medida: PORCENTAJE

Dimensión: ESTRATÉGICO

Registro de avances

Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
Programado	0	0	1.4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.4
Realizado	0	0	1.4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.4

Observaciones: Método de Calculo Costo Total de Pensionados y Jubilados./Gasto en Nómina Anual. X 100

Art. 9, fracc. IV
Metas y Objetivos
PBR Año 2016

1602-02-60301_A

Ente:	DEPARTAMENTO REMUNERACIÓN AL PERSONAL	60301
	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	

Estrategia: GOBIERNO CERCANO A LA GENTE

Frecuencia ANUAL

Línea de acción	Proceso y/o proyecto	Objetivo	Estatus
GESTIÓN E INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL	(s)_GASTO EN NÓMINA CONTRA INGRESOS PROPIOS	APOYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MEDIANTE LA SUBFUNCIÓN RELACIONADA A FUNCIÓN PÚBLICA	EN OPERACIÓN

Descripción de la meta: Medir la eficiencia en el gasto en nómina ejercido por el Ayuntamiento por cada empleado.

Unidad de medida: PORCENTAJE

Dimensión: ESTRATÉGICO

Registro de avances

Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
Programado	0	0	145.17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	145.17
Realizado	0	0	145.17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	145.17

Observaciones: Método de Calculo Gasto en Nómina Anual/Ingresos Propios Municipales. X 100

Art. 9, fracc. IV
Metas y Objetivos
PBR Año 2016

1603-01-60302_S

Ente:	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO DE PERSONAL	60302
	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	

Estrategia: GOBIERNO CERCANO A LA GENTE

Frecuencia SEMESTRAL

Línea de acción	Proceso y/o proyecto	Objetivo	Estatus
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO INTEGRAL DEL CAPITAL HUMANO	(s)_CAPACITACIÓN A EMPLEADOS DE BASE (Primer semestre)	APOYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MEDIANTE LA SUBFUNCIÓN RELACIONADA A FUNCIÓN PÚBLICA	EN OPERACIÓN

Descripción de la meta: Conocer la relación de horas de capacitación promedio brindadas a los empleados municipales cuyo estatus es de base

Unidad de medida: HR/PERSONA-CAPACIT

Dimensión: ESTRATÉGICO

Registro de avances

Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
Programado	0	0	0	0	0	5000	0	0	0	0	0	0	5000
Realizado	0	0	0	0	0	8220	0	0	0	0	0	0	8220

Observaciones: Método de Calculo Total de Horas de Capacitación a Empleados de Base/Total de Empleados de Base Semestral.0

Art. 9, fracc. IV
Metas y Objetivos
PBR Año 2016

1603-02-60302_S

Ente:	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO DE PERSONAL	60302
	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	

Estrategia: GOBIERNO CERCANO A LA GENTE

Frecuencia SEMESTRAL

Línea de acción	Proceso y/o proyecto	Objetivo	Estatus
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO INTEGRAL DEL CAPITAL HUMANO	(s)_CAPACITACIÓN A EMPLEADOS DE BASE (Segundo semestre)	APOYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MEDIANTE LA SUBFUNCIÓN RELACIONADA A FUNCIÓN PÚBLICA	EN OPERACIÓN

Descripción de la meta: Conocer la relación de horas de capacitación promedio brindadas a los empleados municipales cuyo estatus es de base.

Unidad de medida: HR/PERSONA-CAPACIT

Dimensión: ESTRATÉGICO

Registro de avances

Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
Programado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6000	0	6000
Realizado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Observaciones: Método de Calculo $\frac{\text{Total de Horas de Capacitación a Empleados de Base.}}{\text{Total de Empleados de Base Semestral.}}$ 0

Art. 9, fracc. IV
Metas y Objetivos
PBR Año 2016

1603-03-60302_A

Ente:	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO DE PERSONAL	60302
	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	

Estrategia: GOBIERNO CERCANO A LA GENTE

Frecuencia ANUAL

Línea de acción	Proceso y/o proyecto	Objetivo	Estatus
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO INTEGRAL DEL CAPITAL HUMANO	(s)_ Personal capacitado durante el año	APOYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MEDIANTE LA SUBFUNCIÓN RELACIONADA A FUNCIÓN PÚBLICA	EN OPERACIÓN

Descripción de la meta: Por personal se entiende a los trabajadores que presten un servicio físico, intelectual o de ambos géneros en alguna dependencia de la administración pública municipal, sea bajo el régimen de confianza, base o sindicalizado, honorarios, eventual o de cualquier otro tipo, mediante el pago de un sueldo o salario

Unidad de medida:	PORCENTAJE
Dimensión	ESTRATÉGICO

Registro de avances

Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
Programado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80	0	80
Realizado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Observaciones: Método de Calculo $\frac{\text{Numero de personal de la administración pública municipal capacitado durante el año}}{\text{Total de personal de la administración pública municipal}} \times 100$

Art. 9, fracc. IV
Metas y Objetivos
PBR Año 2016

1602-01-60303_T

Ente:	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS MÉDICOS Y SEGURIDAD E HIGIENE	60303
	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	

Estrategia: GOBIERNO CERCANO A LA GENTE

Frecuencia TRIMESTRAL

Línea de acción	Proceso y/o proyecto	Objetivo	Estatus
GESTIÓN E INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL	Capacitación al personal municipal en salud	APOYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MEDIANTE LA SUBFUNCIÓN RELACIONADA A FUNCIÓN PÚBLICA	EN OPERACIÓN

Descripción de la meta: Lo deseable es los cursos de capacitación en salud física y mental concienticen de la importancia de la prevención de enfermedades cronicodegenerativas.

Unidad de medida: CURSO

Dimensión: CALIDAD

Registro de avances

Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
Programado	0	0	4	0	0	6	0	0	8	0	6	0	24
Realizado	0	0	4	0	0	11	0	0	10	0	0	0	25

Observaciones: Método de Calculo Capacitacion programada/Capacitacion realizada 100

Art. 9, fracc. IV
Metas y Objetivos
PBR Año 2016

1602-02-60303_T

Ente:	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS MÉDICOS Y SEGURIDAD E HIGIENE	60303
	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	

Estrategia: GOBIERNO CERCANO A LA GENTE

Frecuencia TRIMESTRAL

Línea de acción	Proceso y/o proyecto	Objetivo	Estatus
GESTIÓN E INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL	Personas que trabajan en el municipio Aguascalientes capacitadas en seguridad e higiene	APOYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MEDIANTE LA SUBFUNCIÓN RELACIONADA A FUNCIÓN PÚBLICA	EN OPERACIÓN

Descripción de la meta: Lo deseable es concientizar al personal en la prevención de riesgos laborales

Unidad de medida: PERSONAS

Dimensión: EFICIENCIA

Registro de avances

Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
Programado	0	0	420	0	0	420	0	0	420	0	365	0	1625
Realizado	0	0	806	0	0	1507	0	0	1802	0	0	0	4115

Observaciones: Método de Calculo Personas programadas/Personas capacitadas 100

Art. 9, fracc. IV
Metas y Objetivos
PBR Año 2016

1602-03-60303_T

Ente:	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS MÉDICOS Y SEGURIDAD E HIGIENE	60303
	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	

Estrategia: GOBIERNO CERCANO A LA GENTE

Frecuencia TRIMESTRAL

Línea de acción	Proceso y/o proyecto	Objetivo	Estatus
GESTIÓN E INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL	Indice de satisfacción en capacitación	APOYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MEDIANTE LA SUBFUNCIÓN RELACIONADA A FUNCIÓN PÚBLICA	EN OPERACIÓN

Descripción de la meta: Lo deseable es que al menos el 80% de las personas que asistan a la capacitación tengan una percepción positiva de la misma

Unidad de medida: PORCENTAJE

Dimensión: EFICIENCIA

Registro de avances

Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
Programado	0	0	20	0	0	20	0	0	20	0	20	0	80
Realizado	0	0	20	0	0	20	0	0	20	0	0	0	60

Observaciones: Método de Calculo Opiones positivas/Total de opiniones 100

Art. 9, fracc. IV
Metas y Objetivos
PBR Año 2016

1601-01-60600_B

Ente:	DIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y EFICIENCIA PRESUPUESTAL	60600
	DIR. DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y EFICIENCIA PRESUPUESTAL	

Estrategia: GOBIERNO CERCANO A LA GENTE

Frecuencia BIMESTRAL

Línea de acción	Proceso y/o proyecto	Objetivo	Estatus
MEJORA REGULATORIA	Número de Actividades para el mantenimiento de los Procesos del SGGC Certificados	APOYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MEDIANTE LA SUBFUNCIÓN RELACIONADA A FUNCIÓN PÚBLICA	EN OPERACIÓN

Descripción de la meta: Dar Mantenimiento a los Procesos Certificados para la Mejora Continua y preparados para las auditorias de Mantenimiento

Unidad de medida: ACTIVIDADES

Dimensión: CALIDAD

Registro de avances

Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
Programado	2	0	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	20
Realizado	2	0	1	1	2	2	2	2	0	0	0	0	12

Observaciones: Método de Calculo Actividades Realizadas/Actividades Programadas

LA PRIMERA AUDITORIA EXTERNA DE MANTENIMIENTO DEL SGGC SE LLEVO EL 7 Y 8 DE JUNIO

Art. 9, fracc. IV
Metas y Objetivos
PBR Año 2016

1601-02-60600_B

Ente:	DIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y EFICIENCIA PRESUPUESTAL	60600
	DIR. DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y EFICIENCIA PRESUPUESTAL	

Estrategia: GOBIERNO CERCANO A LA GENTE

Frecuencia BIMESTRAL

Línea de acción	Proceso y/o proyecto	Objetivo	Estatus
MEJORA REGULATORIA	Número de Actividades para la Implementación de Nuevos procesos en el SGC para la certificación	APOYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MEDIANTE LA SUBFUNCIÓN RELACIONADA A FUNCIÓN PÚBLICA	EN OPERACIÓN

Descripción de la meta: Incrementar en el alcance nuevos procesos que se certifiquen

Unidad de medida: ACTIVIDADES

Dimensión: CALIDAD

Registro de avances

Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
Programado	0	0	0	2	4	0	4	5	5	5	5	5	35
Realizado	0	0	0	2	4	0	9	9	0	0	0	0	24

Observaciones: Método de Calculo Actividades Realizadas/Total de Actividades

Art. 9, fracc. IV
Metas y Objetivos
PBR Año 2016

1601-03-60600_M

Ente:	DIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y EFICIENCIA PRESUPUESTAL	60600
	DIR. DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y EFICIENCIA PRESUPUESTAL	

Estrategia: GOBIERNO CERCANO A LA GENTE

Frecuencia MENSUAL

Línea de acción	Proceso y/o proyecto	Objetivo	Estatus
MEJORA REGULATORIA	Número de Eventos de Capacitación del Curso Básico de Calidad	APOYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MEDIANTE LA SUBFUNCIÓN RELACIONADA A FUNCIÓN PÚBLICA	EN OPERACIÓN

Descripción de la meta: Capacitar en las diferentes Dependencias sobre el Curso Básico de Calidad

Unidad de medida: EVENTO

Dimensión: CALIDAD

Registro de avances

Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
Programado	2	5	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	30
Realizado	1	6	0	4	3	1	1	5	0	0	0	0	21

Observaciones: Método de Calculo Número de Eventos Realizados/Número de Eventos Programados

Art. 9, fracc. IV
Metas y Objetivos
PBR Año 2016

1601-04-60600_A

Ente:	DIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y EFICIENCIA PRESUPUESTAL	60600
	DIR. DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y EFICIENCIA PRESUPUESTAL	

Estrategia: GOBIERNO CERCANO A LA GENTE

Frecuencia ANUAL

Línea de acción	Proceso y/o proyecto	Objetivo	Estatus
MEJORA REGULATORIA	Número de Manuales Actualizados	APOYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MEDIANTE LA SUBFUNCIÓN RELACIONADA A FUNCIÓN PÚBLICA	EN OPERACIÓN

Descripción de la meta: Actualización de Manuales de Procesos, Organización y de Guías de Trámite

Unidad de medida: DOCUMENTO

Dimensión: CALIDAD

Registro de avances

Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
Programado	0	0	0	40	0	0	0	0	0	20	0	0	60
Realizado	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	40

Observaciones: Método de Calculo Número de Manuales Realizados/Número Total de Manuales